



*Allegato 4*

***CODICE ETICO***  
***ai sensi del D. Lgs. 231/01***  
***di VEGA CARBURANTI SPA***



## INDICE

1. Introduzione	pag. 3
2. Mission, Principi e Valori di riferimento	pag. 4
3. Adozione del Codice Etico e i suoi destinatari	pag. 5
4. Principi e regole di condotta	pag. 5
4.1 Onestà-Integrità-Correttezza e Legalità	pag. 5
4.2 Imparzialità e trasparenza	pag. 5
4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione	pag. 5
4.4 Regalie e benefici	pag. 6
4.5 Tutela della persona e della dignità umana	pag. 6
4.6 Tutela della salute e della sicurezza	pag. 8
4.7 Gestione dei flussi finanziari, degli adempimenti societari e degli adempimenti fiscali, tributari e delle operazioni societarie	pag. 8
4.8 Iniziative liberali e sponsorizzazioni	pag. 9
4.9 Utilizzo del sistema informatico e rispetto del diritto d'autore	pag. 9
4.10 Tutela dell'ambiente	pag. 9
4.11 Rapporti con i fornitori	pag. 10
4.12 Conflitto di interessi	pag. 11
4.13 Tutela dell'industria e del commercio e divieto di contrabbando	pag. 11
4.14 Relazione con i clienti	pag. 11
4.15 Collaborazione con le Autorità pubbliche di Vigilanza e con gli organi della Giustizia	pag. 11
4.16 Riservatezza e protezione dei dati personali	pag. 12
4.17 Riservatezza e trattamento delle informazioni societarie	pag. 12
5. Modalità di attuazione e programma di vigilanza	pag. 13
5.1 Comunicazione, formazione ed efficacia esterna	pag. 13
5.2 Obblighi per tutti i dipendenti	pag. 13
5.3 Obblighi per i collaboratori	pag. 13
5.4 Obblighi per i soggetti terzi	pag. 14
5.5 Controlli interni	pag. 14
5.6 Organismo di Vigilanza	pag. 14
5.7 Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza e Whistleblowing	pag. 14
5.8 Sanzioni	pag. 15
6. Disposizioni finali	pag. 15
6.1 Conflitto con il Codice Etico	pag. 15
6.2 Modifiche al Codice Etico	pag. 15



## 1. INTRODUZIONE

Vega Carburanti S.p.a. (di seguito per brevità semplicemente "Vega Carburanti") adotta il presente Codice Etico nella consapevolezza che i comportamenti aziendali devono essere improntati ai precisi principi etici che da sempre la caratterizzano.

Vega Carburanti è consapevole che oggi la responsabilità delle imprese non si esaurisce con gli effetti economici dell'attività svolta: ogni impresa è infatti un organismo che interagisce anche con il tessuto sociale del territorio in cui opera. Ogni impresa deve essere consapevole che nei prodotti o nei servizi che ne sono l'esito vengono racchiusi interessi che toccano non solo il "consumatore" - il quale deve certamente trovare l'adeguata risposta in termini di convenienza economica - ma riguardano il "cittadino" in senso lato.

Questi interessi racchiudono in sé la conservazione dell'ambiente naturale, la salute, il lavoro, il benessere dell'intera collettività. Ampliandosi la gamma degli interessi toccati dall'attività dell'impresa, aumenta anche il numero degli interlocutori con cui la stessa si relaziona.

Pertanto, gli interlocutori dell'impresa sono tutti i soggetti, interni ed esterni, che interagiscono nello svolgimento dell'attività aziendale. Essi contribuiscono - anche se in maniera diversa e specifica - alla realizzazione della mission aziendale e, allo stesso tempo, ne subiscono gli effetti - positivi o negativi - in modo rilevante per il loro benessere, condividendo - in un caso e nell'altro - parte del rischio d'impresa.

Questi soggetti sono i Clienti, i Collaboratori, ma anche Fornitori e, estremizzando, l'intera collettività. Sempre più spesso, le aziende si trovano ad operare in contesti territoriali differenti, con diversi livelli normativi cui fare riferimento. Per questo la disciplina volontaria diviene indispensabile e rilevante quando, prendendo come architrave il rispetto della normativa vigente, essa fissa standard più elevati, che l'impresa si propone di rispettare in tutti i territori in cui opera. Vega Carburanti ha perciò deciso di dotarsi del presente Codice Etico, prefissandosi l'obiettivo di tracciare una "regola delle interrelazioni" dell'azienda con tutti i suoi interlocutori.

Il Codice Etico, esplicitando i Valori in cui Vega Carburanti crede, e sui quali vuole impegnarsi, detta le regole di condotta che ne derivano nel contesto delle relazioni con ciascun interlocutore e, di conseguenza e necessariamente, innalza, il livello di comportamenti coerenti che ciascuno all'interno dell'Azienda dovrà tenere per meritare la stima e la fiducia di tutti gli interlocutori.

I Valori dichiarati in questo Codice Etico sono espressione delle culture aziendali da cui Vega Carburanti proviene e rappresentano, a un tempo, un indirizzo per interpretare ed affrontare le varie situazioni e un obiettivo cui l'attività aziendale deve tendere negli anni a venire.

Mantenendo costantemente vivi i Valori affermati dal Codice Etico, Vega Carburanti si prefigge di attivare un circolo virtuoso volto ad un miglioramento continuo nei rapporti con i suoi interlocutori.

Il Codice Etico è un documento ufficiale, che costituisce parte integrante del Modello Organizzativo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/01 ed è altresì uno strumento fondamentale, come sopra illustrato, per ribadire i valori in cui Vega Carburanti crede e si riconosce. Il Codice Etico rappresenta, inoltre, un elemento indispensabile al fine di prevenire una eventuale responsabilità ai del D. Lgs. 231/01 in capo alla Società.



## 2. MISSION, PRINCIPI E VALORI DI RIFERIMENTO

Vega Carburanti è consapevole del valore della propria attività, e ricerca uno stile di crescita attento alla sostenibilità nel tempo dei risultati e alla realizzazione di un circolo virtuoso fondato sulla fiducia che nasce dalla soddisfazione dei Clienti, dal senso di appartenenza dei Collaboratori e dalla vicinanza ai bisogni della collettività e dei territori.

Vega Carburanti vuole competere lealmente nel mercato, pronta a cooperare con gli altri soggetti economici - privati e pubblici - ogniqualvolta ciò sia necessario per rafforzare la capacità complessiva di crescita del sistema Paese in cui opera.

Vega Carburanti vuole assumersi la responsabilità di una crescita attuata attraverso una gestione prudente del business, consapevole che le sue decisioni possono avere importanti effetti sull'ambiente naturale e sulla collettività, al cui benessere - non solo materiale - vuole contribuire, sostenendo iniziative culturali e sociali.

La strategia di crescita di Vega Carburanti mira alla creazione di valore solido, perdurante e sostenibile sotto il profilo economico e finanziario, sociale e ambientale, costruito sulla fiducia di tutti i propri interlocutori e basato sui seguenti Valori:

- INTEGRITA'
- ECCELLENZA
- TRASPARENZA
- EQUITA'
- VALORE DELLA PERSONA
- RESPONSABILITA' NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Vega Carburanti intende perseguire i propri obiettivi con onestà, correttezza e responsabilità, nel pieno e sostanziale rispetto delle regole, dell'etica professionale e dello spirito degli accordi sottoscritti.

Vega Carburanti intende migliorare progressivamente e continuamente, guardando lontano, anticipando le sfide, coltivando la creatività e valorizzando il merito.

Vega Carburanti pone la trasparenza alla base delle sue azioni, della sua comunicazione e dei suoi contratti per consentire a tutti i propri interlocutori di fare scelte autonome e consapevoli.

Vega Carburanti è impegnata nel superamento di ogni discriminazione dalle proprie condotte e nel rispetto delle differenze di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento e identità sessuale, lingua o diversa abilità; il valore della persona in quanto tale guida l'agire aziendale: Vega Carburanti adotta l'ascolto e il dialogo come leve di miglioramento continua nelle relazioni con tutti i propri interlocutori.

Vega Carburanti mira, infine, ad utilizzare e in modo attento tutte le risorse, promuovendo comportamenti improntati all'ottimizzazione e ad evitare spreco e ostentazione, privilegiando le scelte rivolte alla sostenibilità nel tempo.



### 3. ADOZIONE DEL CODICE ETICO E I SUOI DESTINATARI

Il Codice Etico di Vega Carburanti è diretto ad una molteplicità di destinatari:

- a) agli organi sociali ed ai loro componenti;
- b) ai dirigenti, ai dipendenti, ai prestatori di lavoro, anche temporaneo, senza alcuna eccezione;
- c) ai consulenti, ai collaboratori a qualunque titolo, ai procuratori ed a qualsiasi altro soggetto, anche esterno, che possa agire in nome e per conto della Società.

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti secondo le modalità di seguito previste.

A tal fine, Vega Carburanti garantisce l'effettiva diffusione del Codice Etico, all'interno e all'esterno delle Società, assicurando che venga consegnato o messo a disposizione di tutti i destinatari.

### 4. PRINCIPI E REGOLE DI CONDOTTA

#### 4.1 Onestà – Integrità – Correttezza e Legalità

Vega Carburanti presta la massima attenzione al totale rispetto di ogni legge, regolamento e normativa vigente e si impegna a garantire l'onestà, la correttezza e l'integrità nella conduzione quotidiana di tutte le attività aziendali.

Al fine di assicurare i migliori standard di affidabilità e qualità, Vega Carburanti ricerca e collabora esclusivamente con fornitori o interlocutori che condividono i medesimi principi di integrità, onestà e legalità.

#### 4.2 Imparzialità e trasparenza

Vega Carburanti crede che una stabile e lungimirante strategia imprenditoriale debba necessariamente avere come requisito fondamentale il rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza, sulla base dei quali tutte le attività e le funzioni aziendali devono essere svolte.

E' vietata, sia nei confronti di soggetti pubblici che di soggetti privati, qualsiasi condotta preferenziale, nonché ogni indebita pressione o induzione tesa ad ottenere un trattamento di favore, esercitata o subita dai destinatari del Codice Etico nell'espletamento delle proprie funzioni.

#### 4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere gestiti con la massima trasparenza e correttezza.



A tal fine, Vega Carburanti prevede che ogni rapporto con la Pubblica Amministrazione debba essere intrattenuto esclusivamente dai soggetti all'uopo espressamente delegati, i quali devono rispettare, nell'espletamento della propria attività, i principi di onestà e integrità, senza porre in essere alcun comportamento, quale l'offerta di denaro o di altra utilità, finalizzato ad influenzare illegittimamente le decisioni o l'imparzialità della Pubblica Amministrazione e idoneo a compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

E' inoltre vietato sfruttare o vantare relazioni esistenti o asserite con un Pubblico Ufficiale o un Incaricato di un Pubblico Servizio, per far dare o promettere indebitamente, a sé o ad altri, denaro o altra utilità, come prezzo della propria mediazione illecita verso un Pubblico Ufficiale o un Incaricato di un Pubblico Servizio, ovvero per remunerarlo in relazione all'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri.

Vega Carburanti vieta, inoltre, il ricorso o la presentazione di istanze o richieste alla Pubblica Amministrazione contenenti dichiarazioni non veritiere, alterate, falsificate o incomplete, aventi il fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, ovvero di ottenere indebitamente concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi; qualora la Società ottenga contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici, questi vengano impiegati solo ed esclusivamente per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

Ogni destinatario è tenuto a segnalare al proprio diretto superiore, senza accondiscendervi, ogni richiesta di danaro o di altra utilità, percepita come indebita o minacciosa, proveniente da un Pubblico Ufficiale o da un Incaricato di Pubblico servizio.

#### 4.4 Regalie e benefici

Omaggi o regalie possono essere effettuati esclusivamente dal personale espressamente autorizzato e non devono in nessun modo eccedere le normali prassi commerciali; in particolare, eventuali omaggi non possono superare il limite di valore di euro 50,00 ed in caso di dubbi occorre sempre avvertire il proprio superiore gerarchico.

Sono in ogni caso vietati omaggi o regalie, di qualunque importo o valore, promessi o consegnati a qualsivoglia esponente della Pubblica Amministrazione, Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio.

I medesimi principi operano riguardo a dazioni o promesse di danaro, beni, ma anche diverse utilità come, a titolo di esempio, pranzi, viaggi, eventi.

In nessun caso l'offerta o la ricezione di omaggi o regalie deve alterare la normale operatività e l'imparzialità nello svolgimento dell'attività svolta o ricevuta.

Tutti i destinatari del presente Codice sono quindi tenuti a respingere, e non effettuare, promesse o dazioni di indebite offerte di denaro o di altri benefici.

Quanto sopra non deve essere eluso ricorrendo a terzi.

#### 4.5 Tutela della persona e della dignità umana

Vega Carburanti ritiene che le risorse umane siano un patrimonio fondamentale per la crescita e lo sviluppo della Società.



Per questo Vega Carburanti pone la massima attenzione alla tutela della persona, rispettando i suoi diritti fondamentali e impegnandosi a non porre in essere alcun comportamento discriminatorio, per ragioni di carattere razziale, etnico, politico, religioso, sindacale, di lingua o di sesso, nel rispetto di quanto previsto dalla Costituzione Italiana.

Sono vietate le manifestazioni di opinioni, discorsi o altro tipo di comunicazione scritta o verbale, aventi a oggetto xenofobia o la negazione, la minimizzazione o l'apologia della Shoah, di crimini di genocidio, contro l'umanità e di guerra.

Vega Carburanti rifiuta e condanna qualsiasi comportamento che possa offendere la dignità umana ed invita a comunicare al proprio responsabile e/o al direttore risorse umane, eventuali condotte discriminatrici, senza timore di essere penalizzato.

Vega Carburanti esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori, clienti o visitatori. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione, minaccia, ingiuria, violenza fisica che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni, anche perpetrata tramite l'abuso da parte del superiore gerarchico della propria posizione di autorità.

Vega Carburanti rifiuta e vieta inoltre qualsiasi condotta che possa integrare o anche solo favorire lo sfruttamento del lavoro del personale, anche irregolare e/o minore di età, in violazione delle specifiche normative in materia. La politica retributiva di Vega Carburanti, comprese le componenti variabili si basa su equità, merito, trasparenza e sostenibilità dei risultati. Le linee guida per la definizione della politica retributiva del personale adottano parametri oggettivi, ricavati dalla valutazione delle persone, delle loro prestazioni e del loro potenziale, che mirano a costituire un sistema integrato al servizio della gestione e dello sviluppo delle persone.

Vega Carburanti si impegna pertanto a ricercare e collaborare esclusivamente con soggetti che condividano i medesimi principi e che si impegnino al pieno rispetto della persona, della dignità umana e delle garanzie primarie di ogni lavoratore, con particolare riferimento alla rispetto della normativa in materia di igiene, salute e sicurezza, in materia giuslavoristica e di immigrazione nell'ipotesi di impiego di personale straniero.

Vega Carburanti crede che il rispetto della personalità e della dignità di ciascun Collaboratore sia il fondamento per lo sviluppo di un ambiente di lavoro permeate dalla reciproca fiducia, dalla lealtà e arricchito dall'apporto di ciascuno, e si impegna pertanto: ad adottare modalità di reclutamento e gestione del personale improntate a comportamenti equi e coerenti, prevenendo favoritismi, abusi e discriminazioni; garantendo pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, di accesso ai percorsi formativi e alle iniziative di aggiornamento e di attribuzione dei ruoli, sin dalla fase di selezione delle candidature; riconoscendo a tutto il personale la possibilità di esprimere la propria individualità e creatività nel lavoro e valorizziamo la diversità e le specificità di ciascuno come spinta all'innovazione; ponendola massima attenzione nella definizione degli obiettivi, favorendone la comprensione e la condivisione, al fine di promuovere comportamenti corretti e trasparenti nella relazione con la clientela; istituendo sistemi incentivanti oggettivi e trasparenti, prevedendo obiettivi possibili e raggiungibili; rendendo più agevole il lavoro semplificando procedure e forme di comunicazione e garantiamo la salute e la sicurezza con misure sempre più efficaci; valutando la prestazione di coloro che hanno ruoli di responsabilità tenendo conto anche del rispetto dei principi etici su cui si fonda la relazione con il personale.



Vega Carburanti intende porre equità e merito alla base della valutazione, valorizzazione, motivazione e sviluppo di carriera dei suoi Collaboratori, e pertanto, consapevole che il complesso delle competenze relazionali, intellettuali, organizzative e tecniche di tutto il personale è la principale risorsa strategica aziendale, si impegna: ad adottare sistemi di valutazione dei comportamenti, delle competenze, delle conoscenze e del potenziale secondo criteri di trasparenza, di valorizzazione del merito e di rispetto delle diversità; a sviluppare una formazione attenta anche alle esigenze individuali; consentire a ciascuno di interpretare al meglio il proprio ruolo, favorendo il miglioramento costante del livello di competenza e sviluppando la capacità di lavorare in squadra per contribuire al raggiungimento degli obiettivi d'impresa.

#### 4.6 Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro sono ambiti essenziali, rispetto ai quali Vega Carburanti dedica la massima priorità in termini di risorse, sia economiche che umane.

Vega Carburanti garantisce il rispetto delle normative in materia di sicurezza e assicura che tutti gli incarichi attribuiti a consulenti esterni o ai singoli responsabili aziendali siano conferiti in base a comprovate e adeguate competenze ed esperienze maturate in materia.

Vega Carburanti si impegna a diffondere e consolidare una cultura preventiva della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, del rispetto della normativa vigente e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

A tal fine, Vega Carburanti pone in essere campagne comunicative personalizzate e concrete per far comprendere l'importanza del rispetto quotidiano delle norme in materia di sicurezza e per una continua sensibilizzazione in materia.

Vega Carburanti ricerca e collabora esclusivamente con soggetti terzi che diano idonee garanzie sul pieno rispetto della normativa in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro.

#### 4.7 Gestione dei flussi finanziari, degli adempimenti societari e degli adempimenti fiscali e tributari

Vega Carburanti assicura liceità, correttezza e veridicità di ogni operazione contabile, attraverso condotte documentate e verificabili, nel rispetto dei principi di trasparenza, segregazione di ruoli, tracciabilità e delle normative specifiche al fine di contrastare i fenomeni di riciclaggio, ricettazione, nonché di autoriciclaggio.

Ogni operazione contabile deve pertanto essere supportata da idonea documentazione attestante l'attività svolta.

Vega Carburanti rispetta tutte le normative e gli adempimenti previsti in materia societaria, amministrativa, finanziaria, fiscale e tributaria.

Massima deve essere l'attenzione riposta nella predisposizione del bilancio e degli altri documenti contabili, nel rispetto dei principi di verità, accuratezza, completezza e trasparenza del dato registrato.





Vega Carburanti ribadisce come sia obbligatorio, nei processi di fatturazione e di elaborazione della documentazione rilevante ai fini fiscali, che i dati rappresentati siano sempre veritieri e in tutto corrispondenti alle operazioni materialmente eseguite. E' inoltre fatto obbligo a tutti i Destinatari, per quanto di competenza, di adempiere a tutti gli obblighi fiscali e tributari applicabili, di conservare con cura tutta la documentazione rilevante ai fini fiscali, astenendosi dall'occultarla, distruggerla o alterarla.

Tutti i destinatari del Codice Etico devono garantire la veridicità dei dati forniti e la loro completezza, fornendo le opportune evidenze per consentire la verifica dei suddetti dati e delle relative operazioni.

I principi esposti in questo paragrafo si applicano anche a tutti i terzi che a qualsiasi titolo vengano coinvolti nelle attività contabili della Società.

#### *4.8 Iniziative liberali e sponsorizzazioni.*

Vega Carburanti cerca di individuare le esigenze e i bisogni - non solo materiali - della collettività e li sostiene anche tramite erogazioni liberali e sponsorizzazioni.

La scelta dei settori di intervento avviene prestando particolare attenzione alla coerenza con i valori di riferimento sanciti nel presente Codice e al merito delle iniziative proposte, con cura agli interessi dei giovani e delle categorie svantaggiate, alla tutela dell'ambiente e del patrimonio storico, artistico e culturale, di cui è riconosciuto l'alto interesse pubblico.

Tutte le erogazioni liberali e le sponsorizzazioni vengono effettuate secondo modalità trasparenti e rendicontabili, evitando ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale, nel rispetto delle procedure aziendali.

#### *4.9 Utilizzo del sistema informatico e rispetto del diritto d'autore*

Tutte le tecnologie ed i sistemi informatici presenti in azienda devono essere utilizzati nello svolgimento della propria attività lavorativa, rispettando tutti i principi enunciati nel presente Codice Etico.

In particolare, Vega Carburanti condanna qualsiasi utilizzo degli strumenti informatici che possa arrecare pregiudizio alla dignità umana e vieta l'accesso a qualsiasi sito il cui contenuto possa ledere la dignità della persona o violare norme di legge.

Vega Carburanti garantisce inoltre il pieno rispetto della normativa posta a tutela del diritto d'autore, in particolare vietando il download, la duplicazione o l'utilizzo di software illecitamente scaricati o comunque non dotati di regolare licenza.

#### *4.10 Tutela dell'ambiente*



Una delle dimensioni chiave dell'impegno di responsabilità di Vega Carburanti è la tutela delle persone e l'ambiente che le circonda, attuata anche attraverso il rifiuto dello spreco e l'attenzione alle conseguenze ambientali delle proprie scelte.

Per questo motivo, Vega Carburanti promuove una cultura rispettosa dell'ambiente e prevede adeguati investimenti economici per la tutela ambientale, assicurando l'applicazione di tutte le normative vigenti poste a tutela dell'ambiente e ricercando e collaborando esclusivamente con soggetti che posseggano tutti i requisiti richiesti dalle normative ambientali; per l'effetto, tutti gli incarichi attribuiti a consulenti esterni o ai singoli responsabili aziendali, sono conferiti in base a comprovate ed adeguate competenze ed esperienze maturate in materia.

Tutti i collaboratori di Vega Carburanti, compresi i fornitori di lavori o servizi in appalto o subappalto per quanto di loro competenza, devono rispettare i dettami del D. Lgs. n. 152/2006 e di tutte le norme di settore, oltre alle prescrizioni delle autorizzazioni ambientali e dell'autorità amministrativa in materia ambientale, improntando la propria attività imprenditoriale alla sostenibilità ambientale e sociale, minimizzando gli impatti da essa derivanti.

Vega Carburanti si adopera per sensibilizzare i propri fornitori e collaboratori verso un atteggiamento responsabile, che favorisca la consapevolezza dei rischi e delle opportunità ambientali, sociali ed etiche derivanti dalle loro attività.

#### 4.11 Rapporti con i Fornitori

Vega Carburanti crede che un comportamento improntato al chiaro confronto con i Fornitori favorisca un continuo miglioramento delle relazioni e generi valore reciproco, prediligendo coloro che dimostrino sensibilità alle tematiche di responsabilità sociale d'impresa.

Vega Carburanti seleziona i propri fornitori esclusivamente in base a criteri di affidabilità e qualità, avendo attenzione ai migliori standard qualitativi dei beni e dei servizi richiesti, evitando in ogni caso situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale.

I processi di selezione dei fornitori sono improntati su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio, sulla base di criteri chiari e documentabili, attraverso una procedura oggettiva e trasparente, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse ed accettate pressioni indebite, tali da favorire un fornitore piuttosto che un altro e minare, in tal modo, la credibilità e la fiducia che il mercato ripone in Vega Carburanti per quanto riguarda la trasparenza ed il rigore nell'applicazione della legge.

Vega Carburanti ricerca e collabora esclusivamente con fornitori che diano adeguate garanzie in merito al rispetto di tutti i principi enunciati nel presente Codice Etico e delle leggi vigenti, con particolare attenzione al rispetto delle normative in materia di lavoro e di immigrazione e di quelle poste a tutela della sicurezza e dell'ambiente.

Laddove previsto, ed in particolare per quanto riguarda i contratti di appalto, Vega Carburanti assume quale criterio prioritario la qualifica tecnico professionale del fornitore, anche in punto di sicurezza del lavoro.

In tutti i casi in cui Vega Carburanti si trovi, nei rapporti con un fornitore, in posizione di preminente forza contrattuale, si impegna a gestire in maniera responsabile il proprio potere



contrattuale, garantendo, a parità di meriti, pari opportunità nella selezione dei Fornitori e dei Partner commerciali, nonché l'equità nei contenuti degli accordi commerciali, in particolare con riferimento ai termini di pagamento.

#### *4.12 Conflitto d'interessi*

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico devono garantire che ogni decisione sia presa nell'esclusivo interesse di Vega Carburanti e devono astenersi dal trarre vantaggio dalla propria posizione al fine di favorire se stessi o terzi a danno o a svantaggio di Vega Carburanti.

Nell'ipotesi in cui taluno si trovi coinvolto in situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, dovrà astenersi dall'agire e comunicare la predetta situazione, dettagliatamente e senza indugio, al proprio apicale di riferimento, in modo che vengano adottate le misure necessarie a scongiurare la situazione di conflitto.

#### *4.13 Tutela dell'industria e del commercio e divieto di contrabbando*

Tutti i rapporti con i concorrenti, attuali o potenziali, sono caratterizzati da lealtà e correttezza in quanto Vega Carburanti crede fermamente nel rispetto del mercato e della libera concorrenza.

La Società pertanto vieta ogni comportamento che possa integrare forme di concorrenza sleale o che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa o del commercio e garantisce il rispetto di ogni legge vigente in materia.

E' altresì vietata ogni condotta che possa integrare o agevolare reati di contrabbando.

#### *4.14 Relazioni con i clienti*

L'obiettivo di Vega Carburanti è di garantire la soddisfazione dei clienti attraverso l'erogazione di servizi qualificati, caratterizzati da professionalità, collaborazione ed imparzialità.

Vega Carburanti crede che i propri servizi debbano essere accessibili a chiunque, e pertanto si impegna a non discriminare i propri clienti per motivi razziali, etnici, politici, religiosi, sindacali, di lingua o di sesso, e a modulare le proprie offerte affinché tutte le fasce sociali possano trovare una risposta alle proprie esigenze.

Vega Carburanti si impegna altresì a rendere i propri punti vendita accessibili in sicurezza alle persone disabili, eliminando eventuali barriere architettoniche.

#### *4.15 Collaborazione con le Autorità pubbliche di Vigilanza e con gli Organi della Giustizia*

Vega Carburanti impronta ogni rapporto con le Autorità pubbliche di Vigilanza e con gli Organi di giustizia alla massima collaborazione. A tal fine si impegna a rispondere in maniera accurata,



completa e veritiera alle richieste di tali Organi e Autorità, fornendo tutte le informazioni necessarie di volta in volta richieste.

#### *4.16 Riservatezza e protezione dei dati personali*

Vega Carburanti raccoglie e tratta in maniera corretta e accurata i dati personali di tutte le persone fisiche e non (clienti, possessori del capitale, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti) di cui entra in possesso.

Vega Carburanti pone in atto le misure per tutelare le informazioni gestite ed evitare che esse siano accessibili a personale non autorizzato, nel rispetto di quanto previsto in materia di protezione dei dati personali.

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico assicurano la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività lavorativa, impegnandosi a trattare e custodire i dati acquisiti nel rispetto delle normative in materia e delle procedure aziendali adottate.

Tutte le informazioni, in particolare quelle apprese nell'ambito delle attività svolte per i clienti, debbono considerarsi riservate e non possono essere divulgate a terzi, né utilizzate per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti.

Vega Carburanti vieta l'utilizzo di informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria mansione, come nel caso di insider trading.

#### *4.17 Riservatezza e trattamento delle informazioni societarie*

Vega Carburanti richiede a tutti i collaboratori la più accurata riservatezza nel trattamento delle informazioni societarie.

I Destinatari del presente Codice Etico assicurano inoltre la massima riservatezza, relativamente a notizie, informazioni e know-how aziendali, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.

I dati più significativi che Vega Carburanti acquisirà o creerà, nel corso della propria attività, saranno considerati informazioni riservate ed oggetto di adeguata attenzione: ciò include anche informazioni acquisite da e riguardanti terze parti (clienti, contatti professionali, partners professionali, dipendenti, eccetera).

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su ricerche, informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, etc. conosciuti per le prestazioni svolte, con particolare riferimento a quelli che possono compromettere l'immagine o gli interessi dei clienti e della Società.

A tale principio i dipendenti e/o collaboratori di Vega Carburanti sono tenuti ad attenersi rigorosamente, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, comunque intervenuto, nei limiti temporali fissati dalla legge o dal contratto.



## 5. MODALITA' DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA

### 5.1 Comunicazione, formazione ed efficacia esterna

Il Codice Etico deve essere portato a conoscenza di tutti i Destinatari.

A tal fine Vega Carburanti si impegna a diffondere il presente Codice nei confronti di tutti i soggetti interni ed esterni, mediante apposite attività di informazione e comunicazione, quali la distribuzione del Codice Etico a tutti i componenti degli organi sociali e a tutti i dipendenti, l'affissione del Codice in luogo accessibile e la messa a disposizione dei terzi destinatari e di ogni altro interlocutore.

Per una corretta e concreta diffusione dei principi enunciati nel presente Codice Etico la Società prevede, inoltre, appositi eventi formativi per il personale interno.

### 5.2 Obblighi per tutti i dipendenti

Violare i principi enunciati nel presente Codice Etico significa tradire i principi su cui si fonda Vega Carburanti e per tale motivo tutti i dipendenti sono obbligati a conoscere il contenuto del presente Codice Etico, le norme di legge da questo richiamate, nonché le norme che regolano l'attività svolta nell'ambito della propria funzione e che costituiscono parte integrante della prestazione lavorativa di ciascuno.

Il rispetto del Codice Etico costituisce parte integrante del contratto di lavoro subordinato, in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. e, come tale, ogni sua violazione sarà perseguita e sanzionata dalla Società nel rispetto di quanto previsto dai rispettivi CCNL applicabili e dall'art. 7 della L. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori).

Tutti i predetti soggetti hanno, quindi, l'obbligo di astenersi da comportamenti che violano i principi e le norme richiamate dal Codice Etico e qualora vengano a conoscenza di presunte condotte illecite da parte altrui, hanno altresì l'obbligo di comunicarlo al proprio superiore gerarchico e/o all'Organismo di Vigilanza.

### 5.3 Obblighi per i collaboratori

I collaboratori, i consulenti ed i lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore di Vega Carburanti devono conoscere e sottoscrivere l'adesione ai principi ed alle regole previste dal presente Codice Etico, quale elemento essenziale della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti.

Le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi ed eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte della Società dai rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere



individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.

#### *5.4 Obblighi per i soggetti terzi*

Tutti coloro che, agendo in nome o per conto di Vega Carburanti, entrano in contatto con soggetti terzi, devono informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal presente Codice Etico, richiedendo l'adesione ed il rispetto.

A tal fine, nei contratti con i terzi, Vega Carburanti prevede l'introduzione di apposite clausole contrattuali e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice Etico adottato.

In caso di rifiuto da parte dei terzi destinatari, ogni soggetto è tenuto a comunicarlo ai propri responsabili e all'Organismo di Vigilanza.

#### *5.5 Controlli interni*

Per garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico, in un'ottica di miglioramento dell'efficienza e dell'organizzazione aziendale, Vega Carburanti pone in essere controlli interni aventi ad oggetto il rispetto dei principi enunciati nel presente Codice, delle leggi e delle procedure aziendali.

#### *5.6 Organismo di Vigilanza*

L'art. 6 del D. Lgs. 231/01 prevede la nomina di un Organismo di Vigilanza a cui è affidato il controllo dell'effettiva applicazione e del rispetto dei principi enunciati nel Modello Organizzativo e nel presente Codice Etico, parte integrante dello stesso, adottati da Vega Carburanti.

#### *5.7 Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza e Whistleblowing*

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del Modello Organizzativo e del presente Codice Etico venga a conoscenza di condotte illecite, rilevanti ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, o di violazioni, anche potenziali, del Modello Organizzativo e del Codice Etico, di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, deve, a tutela dell'integrità della Società, farne tempestiva segnalazione circostanziata, all'Organismo di Vigilanza.

La segnalazione, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, può essere effettuata con le seguenti modalità:

- tramite apposita casella di posta elettronica accessibile ai soli membri dell'OdV: [odvvegacarburanti@gmail.com](mailto:odvvegacarburanti@gmail.com);
- tramite lettera da inviare alla c.a. del Presidente dell'OdV, Avv. Giovanni Catellani, con studio in Via Guido da Castello n. 33, 42121 Reggio Emilia.



Detti canali sono in grado di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.

In ogni caso, l'OdV si adopera affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, diretti o indiretti, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione, assicurando, quindi, la adeguata riservatezza di tali soggetti.

L'adozione di misure discriminatorie nei confronti di soggetti che effettuano le segnalazioni può essere denunciata all'ispettorato nazionale del lavoro, per i provvedimenti di propria competenza, oltre che dal segnalante, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

Il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo. Sono altresì nulli il mutamento di mansioni ai sensi dell'art. 2103 del codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante. E' onere del datore di lavoro, in caso di controversie legate all'irrogazione di sanzioni disciplinari, o a demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti, o sottoposizione del segnalante ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, successivi alla presentazione della segnalazione, dimostrare che tali misure sono fondate su ragioni estranee alla segnalazione stessa.

### 5.8 Sanzioni

In caso di violazioni del Codice Etico, Vega Carburanti adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali, provvedimenti disciplinari secondo quanto previsto dall'apposito sistema disciplinare contenuto nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 adottato dalla Società e predisposto nel rispetto della legge, dei CCNL applicabili e dello Statuto dei Lavoratori.

## **6. DISPOSIZIONI FINALI**

### 6.1 Conflitto con il Codice Etico

Nell'ipotesi di conflitto tra una disposizione del presente Codice Etico e altre disposizioni previste nei regolamenti o nelle procedure interne, prevale quanto previsto dal presente Codice Etico.

### 6.2 Modifiche al Codice

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice Etico dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale da parte dell'organo amministrativo.

Data



Per Vega Carburanti Spa

.....

---

*Dichiarazione di presa visione e accettazione*

Io sottoscritto, \_\_\_\_\_ dichiaro di aver ricevuto e letto la mia copia personale del presente Codice Etico.

Io sottoscritto dichiaro, inoltre di aver compreso, accettato e di voler rispettare i principi e le regole di condotta contenute nel presente Codice.

Io sottoscritto dichiaro, da ultimo, di conformare il mio comportamento alle regole espresse nel presente Codice, riconoscendo le responsabilità connesse alla violazione di tali regole.

Firmato:

\_\_\_\_\_  
Nome e Cognome

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_